|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FORMULARIO-MODELO PARA PRESENTACIÓN DE ALEGACIONES** *Instrucciones para redactar las alegaciones*  * *Debe presentarse un formulario por cada alegación que desee formularse a un precepto.* * *Escriba sólo el apartado o apartados que es objeto de alegaciones.* * *Indique con tachado el texto que se propone suprimir, y con subrayado el texto que se propone introducir.* | | | | |
| Persona que realiza las alegaciones: | | | | |
| Nombre y apellidos | Mª Carmen Garcia Cortes | | | |
| e-mail | mcarmen.gcortes@uca.es | | | |
| **Norma a la que se presentan alegaciones** | | | | |
| Propuesta de Modificación del Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo del PAS Funcionario de la UCA | | | | |
| Artículo a la que se presentan alegaciones | | | | |
| Artículo | DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA | | | |
| Apartado(s) |  | Subapartado(s) | |  |
| **Alegación:**  Modificar la última frase:  “De no existir dicha afinidad o correspondencia se garantizará un porcentaje mínimo de valoración del 15%.” por  “De no existir dicha afinidad o correspondencia se garantizará un porcentaje mínimo de valoración del **25%.”** | | | | |
| Breve explicación y motivación de la alegación: | | | | |
| El colectivo de secretarios de dirección, debido precisamente a la singularidad del puesto de trabajo, tiene escasas posibilidades de promoción a puestos de nivel superior e incluso del mismo nivel ya que casi siempre no se nos valora la experiencia al no estar adscritos a un área específico.  La afinidad del puesto ocupado como secretario de dirección con la correspondiente unidad administrativa a la que esté adscrita el puesto de solicitado es imposible determinarla a priori: la Comisión de Valoración desconocerá, lo más seguro, las tareas que realiza cada interesado en su puesto de trabajo. Este colectivo es singular y cada uno de ellos no realiza las mismas funciones por lo que no puede ser tratado como si estuviese adscrito a un área de la UCA.  Por ello, se solicita que, de no existir afinidad, al menos el mínimo quede valorado en un porcentaje del 25% | | | | |
| ***Espacio reservado a Secretaría General*** | | | **ALEGACIÓN Nº** | |