

PROPUESTA A CONSEJO DE GOBIERNO JUNIO 2018

PROTOCOLO DE PRÓRROGAS DE CONTRATOS DEL JUAN DE LA CIERVA

1.- EXPOSICIÓN DE ANTECEDENTES

La competitividad del sistema Español de Ciencia y Tecnología y la alta exigencia de las convocatorias publicadas por la Presidencia de la Agencia Estatal de Investigación dentro del Subprograma Estatal de Formación y en el Subprograma Estatal de Incorporación, del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 hacen necesaria el desarrollo de políticas activas orientadas a la atracción de talento investigador a la Universidad de Cádiz. Dentro de este programa, se incorporan diversos programas entre los que se encentra los contratos Juan de la Cierva Formación y Juan de la Cierva Incorporación, las cuales son la antesala de convocatorias más competitivas y que están orientadas a la incorporación de talento de excelencia en centros de investigación nacionales.

En la web de la convocatoria del programa Juan de la Cierva, en sus dos modalidades, se indica lo siguiente: “Los contratos deberán ser a tiempo completo y tener una duración mínima de dos años a partir de la fecha de incorporación del investigador a su puesto de trabajo. Por tanto, se puede utilizar cualquier modalidad de contrato existente en la legislación laboral vigente siempre que la duración de este contrato sea al menos de dos años, por lo que estos contratos pueden tener una duración de 2 años, de más años o incluso indefinido, correspondiendo esta decisión al acuerdo entre investigadores y Centros de I+D”. Siendo posible por tanto generar prórrogas para estos investigadores en las instituciones universitarias.

Por otra parte, la Junta de Andalucía incorpora desde la anualidad 2017 mecanismo de financiación de las Universidades mediante planes de excelencia “PECAS”. Entre los indicadores incorporados en estos programas, se recoge una financiación a las Universidades en función de los resultados de la política de captación de Talento Posdoctoral. El procedimiento de reparto entre las Universidades Andaluzas refleja el reconocimiento al esfuerzo que hacen las Universidades para la captación de talento mediante la contratación doctores de acuerdo a los distintos programas existentes, tales como Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie y TalentHub. Se valora además en este PECA la existencia de proyectos ERC en las Universidades. La financiación que se distribuye se empleará en el fomento de actividades de investigación que propicien la captación o retención de talento. Según estos criterios, la Universidad de Cádiz recibió según este modelo la cantidad de 173.300 €, los cuales deben ser reinvertidos en el sistema y propiciar la incorporación de investigadores posdoctorales a la Universidad de Cádiz.

En el presente documento se propone un protocolo de incentivación de investigadores beneficiarios del programa Juan de la Cierva en sus modalidades formación e incorporación, orientado a fomentar su incorporación a la Universidad de Cádiz dentro del programa Ramón y Cajal. El protocolo se centra en la prórroga de los contratos condicionado a la participación en convocatorias de talento investigador más competitivo dentro del mismo programa o programas afines. Este programa, a propuesta de la Comisión de Investigación, puede incorporar la renovación de investigadores posdoctorales de otras convocatorias propias o ajenas a la UCA con requisitos de excelencia equiparables a los del programa Juan de la Cierva.

2.- PROPUESTA DE ACUERDO

Se propone el siguiente protocolo de actuación orientado a la renovación de los contratos de los beneficiarios del programa Juan de la Cierva en sus modalidades Formación e Investigación, así como de otros investigadores posdoctorales:

1. La Unidad de Gestión de Investigación, a propuesta de la Comisión de Investigación publicará en el último trimestre del año, una convocatoria orientada a la prórroga por un máximo de un año de los contratos de Investigadores posdoctorales con contrato en la Universidad de Cádiz.
2. Los beneficiarios de la convocatoria serán los investigadores del programa Juan de la Cierva en sus modalidades formación e incorporación, contratados por la Universidad de Cádiz en el momento del lanzamiento de la convocatoria, así como aquellos investigadores posdoctorales, contratados en la UCA, y que a juicio de la Comisión de Investigación, hayan accedido a un contrato posdoctoral equiparable al Juan de la Cierva, y con fecha de finalización de sus contratos en la anualidad siguiente al del lanzamiento de la misma.
3. Será requisito que estos investigadores hayan presentado su solicitud a la convocatoria del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad, en función de la modalidad:
 - Investigadores beneficiarios del programa Juan de la Cierva Formación. Será requisito presentarse a la convocatoria del programa Juan de la Cierva Incorporación, siendo el centro de destino, la Universidad de Cádiz.
 - Resto de investigadores posdoctorales. Será requisito presentarse a la convocatoria del programa Ramón y Cajal si es posible, u otras de excelencia similar (ERC o Marie Curie), siendo necesario incorporar un documento de compromiso de que, en caso de conseguir la evaluación positiva, elegir la Universidad de Cádiz como centro de destino.
4. Tras el lanzamiento de la convocatoria, y analizar la documentación presentada por los beneficiarios, la Comisión de Investigación emitirá un informe con la propuesta, en el que analizarán los méritos científicos del candidato y el impacto de su renovación para la UCA, y lo elevará a la Comisión de Contrataciones de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
5. El Consejo de Gobierno delega competencias en la Comisión de Contratación de Profesorado para el acuerdo de las prórrogas informadas favorablemente por la Comisión de Investigación.

6. Las prórrogas se realizarán por un máximo de un año y con las mismas tasas salariales acordadas para los investigadores posdoctorales, en función del tipo de contrato que dispongan.

3.- VIGENCIA DEL ACUERDO

El presente acuerdo se mantendrá en el tiempo mientras exista disponibilidad presupuestaria y a propuesta de la Comisión de Investigación, siempre y cuando las convocatorias del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad incorporen la posibilidad de prórroga de estos contratos.