

Sra. Secretaria General:

Visto el recurso de reposición interpuesto por la Sección Sindical del Sindicato CSI-F en la Universidad de Cádiz, contra el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 24 de mayo de 2017, por el que se aprueban las bases de convocatoria del proceso selectivo para el ingreso en la escala Técnica de Gestión mediante concurso-oposición, por el sistema de turno libre (BOUCA nº 231 de 5 de junio de 2017) y con base en los siguientes:

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- El Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz, en sesión celebrada el día 24 de mayo de 2017, punto 20º de su Orden del Día, aprobó por asentimiento las bases de la convocatoria de proceso selectivo para el ingreso en la escala Técnica de Gestión mediante concurso-oposición, por el sistema de turno libre.

Segundo.- Disconforme con el citado acuerdo, la Sección Sindical de CSI-F en la Universidad de Cádiz, interpone recurso de reposición, solicitando se acuerde la revocación o anulación del mismo por los motivos que se invocan en su escrito de recurso.

Así mismo, se solicita la suspensión de la ejecución del acuerdo impugnado, que fue acordada mediante Resolución de la Universidad de Cádiz UCA/REC106/2017, de 16 de octubre.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Estatutos de la Universidad de Cádiz y demás normas de general y pertinente aplicación.

Segundo.- Alega la recurrente como motivo fundamental de su recurso que la falta de negociación de los criterios generales de acceso y promoción a las plazas de PAS funcionario de la Universidad de Cádiz, afecta al derecho fundamental a la negociación colectiva viciando de nulidad de pleno derecho los actos en que se apliquen criterios de acceso establecidos unilateralmente o negociados con quien no tiene competencia para ello. Se afirma por la entidad recurrente que se vulneran varios artículos de la Constitución y de la legalidad ordinaria, por cuanto no ha habido negociación colectiva previa a través de la correspondiente Mesa de Negociación. Se trata de un requisito relacionado con el ejercicio de un derecho fundamental y produciría la nulidad de pleno derecho de la convocatoria recurrida en virtud del artículo 47.1.a) de la Ley 39/2015. Por otro lado, la ausencia de negociación de los criterios

generales de acceso a la función pública supone la omisión de un trámite esencial en dicho procedimiento que incardinaría con el artículo 47.1.c) de la Ley 39/2015.

Tercero.- El derecho de las organizaciones sindicales a la negociación colectiva se reconoce en la CE y en la Ley Orgánica de Libertad Sindical. Ahora bien, el tema se centra en si en este concreto supuesto era precisa la negociación que se pretende y en su caso, la trascendencia de no haberse llevado a cabo la misma.

La materia se regula en la actualidad en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 37.1.c) que determina como objeto de negociación entre otros: *“Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos”*.

Por su parte, el apartado 2 del citado artículo dispone que quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación: *“e) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional”*.

Interpretando estos preceptos resulta relevante traer a colación la sentencia de 14/3/2011 de la sección 2ª del TSJ Comunidad Valenciana Sala de lo Contencioso-Administrativo, que entre otras cosas, afirma lo siguiente: El artículo 37.1.c) del Estatuto Básico del Empleado Público incluye entre las materias objeto de negociación las normas que rigen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión..." por lo que, a contrario sensu, si se trata de unas bases específicas no sería precisa la negociación previa.

Sin embargo, la cuestión nuclear que debemos resolver, y partiendo de que en principio las bases que nos ocupan tienen carácter particular o singular, y dados los términos del artículo 37.2 .e), procedería sin más desestimar el recurso. No obstante y para evitar dejar sin contenido el mandato del art. 37.1.c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en los casos en los que la Administración correspondiente no haya procedido a aprobar, y en su consecuencia a negociar las normas que rigen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos, como ocurre en el caso de la Universidad de Cádiz, sí que vendría obligada a negociar la regulación concreta de una convocatoria específica, pues en caso contrario bastaría que la Administración no aprobara bases generales para excluir la negociación de las bases particulares.

En similares términos se pronuncia la sentencia de 12/07/2011, de la sección primera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJA, sede en Sevilla, recurso número 401/2009, confirmando lo resuelto en sentencia del Juzgado de lo Contencioso número 2 de Cádiz, añadiendo que el hecho de no haberse impugnado otras convocatorias anteriores no implica la conformidad a Derecho de la impugnada.

Por todo ello, el Letrado que suscribe eleva al Consejo de Gobierno propuesta de **ESTIMACIÓN** del recurso de reposición interpuesto por la Sección Sindical del Sindicato CSI-F en la Universidad de Cádiz, contra el Acuerdo del mismo Órgano de fecha 24 de mayo

de 2017, por el que se aprueban las bases de convocatoria de proceso selectivo para el ingreso en la escala Técnica de Gestión, mediante concurso-oposición, por el sistema de turno libre. La anulación del presente acuerdo lleva aparejada como consecuencia inevitable la nulidad de la Resolución de 7 de junio de 2017, de la Universidad de Cádiz, por la que se realiza convocatoria de proceso selectivo para ingreso en la Escala Técnica de Gestión, por el sistema de turno libre, publicada en el BOJA número 129 de 7 de julio de 2017 y en el BOE número 152 de 27 de junio de 2017.

Todo ello sin perjuicio de la posibilidad de convocar nuevamente la misma plaza una vez subsanado el defecto denunciado.

Es cuanto he tenido el honor de informar.

EL LETRADO-JEFE DEL GABINETE JURÍDICO