

<b>TÍTULO:</b>	<b>GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS</b>
<b>CENTRO:</b>	<b>FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO (UCA)</b>

APARTADO DE LA MEMORIA		BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
<b>1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO</b>		
1.1	Denominación del título	
1.2	Ámbito de conocimiento	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales
1.3	Menciones / Especialidades	Elija un elemento. en: Número de créditos:
1.4	Universidad responsable	
	Universidades participantes	
	Convenio	
1.5	Centro de impartición responsable	Elija un elemento.
	Otros centros de impartición	Elija un elemento.
1.6	Modalidad de enseñanza	Elija un elemento.
1.7	Número total de créditos	Elija un elemento.
1.8	Idiomas de impartición	Elija un elemento. Otros:
1.9	Número total de plazas ofertadas:	
	- Presencial:	
	- Semipresencial o híbrida:	
	- No presencial o virtual:	

<b>1.2. Justificación del título</b>		
1.2.1 Justificación del interés del título	Incluir "Ver Apartado 1.10: Anexo".	

<b>1.3. Objetivos formativos</b>
----------------------------------

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
1.3.1 Principales objetivos formativos del título	Se modifica el siguiente párrafo: “Para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos la <del>propuesta inicial</del> <del>es que los alumnos deban</del> <b>deben</b> acreditar, <b>antes de la obtención del Título</b> , conocimientos de un idioma comunitario a un nivel igual o superior a B1, <b>conforme al MECRL.</b> ”
1.3.2. Objetivos formativos de las menciones o especialidades	
1.3.3. Estructuras curriculares específicas y justificación de sus objetivos	Se incluye información específica sobre los dos dobles grados que se imparten en la Facultad de Ciencias del Trabajo: 1) Doble grado en FYCO y RLRH (en Cádiz), y 2) Doble grado en Derecho y RLRH (en Algeciras)
1.3.4. Estrategias metodológicas de innovación docente específicas y justificación de sus objetivos	
1.3.5. Perfiles fundamentales de egreso a los que se orientan las enseñanzas	Se completa la tabla con la información solicitada.
1.3.6. Actividad profesional regulada habilitada por el título	Se completa la tabla con la información solicitada.

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE	
2.1. Conocimientos o contenidos	Identificación de las antiguas competencias con las nuevas abreviaturas de los resultados del proceso de formación y aprendizaje según sean conocimientos o contenidos, habilidades o destrezas y competencias.
2.2. Habilidades o destrezas	Identificación de las antiguas competencias con las nuevas abreviaturas de los resultados del proceso de formación y aprendizaje según sean conocimientos o contenidos, habilidades o destrezas y competencias.
2.3. Competencias	Identificación de las antiguas competencias con las nuevas abreviaturas de los resultados del proceso de formación y aprendizaje según sean conocimientos o contenidos, habilidades o destrezas y competencias. Aparte, se incorporan cuatro ODS que coinciden con los propuestos por la UCA.

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD	
3.1. Requisitos de acceso y procedimiento de admisión de estudiantes	
3.1.a Requisitos de acceso	Adaptación al RD 822/2021

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<p>Incluye párrafo: <b>No obstante, en el caso de matrícula en este Grado de estudiantes extranjeros se requiere acreditar, como mínimo, el nivel B1 en lengua española.</b></p> <p><b>Págs. 16-20 Nueva redacción.</b></p> <p>Se introduce varias veces la siguiente modificación: "<del>P03- Procedimiento de Acogida, Tutoría y Apoyo de la formación del estudiante</del>", "<b>P06- “Proceso de gestión de recursos para el aprendizaje y apoyo al estudiante”.</b></p>
3.1.b Procedimiento y criterios de admisión	
3.2. Criterios para el reconocimiento y transferencia de créditos	<p><b>Págs. 23-24 Nueva redacción.</b></p> <p>Modificación: el <b>Curso de adaptación</b> al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se imparte en modalidad <b>a distancia/virtual</b> (en lugar de “presencial”). Número mínimo de plazas ofertadas: <b>35 20</b> por curso y sede</p> <p>Normas de permanencia: <b>nueva redacción (“El Reglamento de Régimen de permanencia...”)</b></p> <p>En “perfil de Ingreso” se añade <b>“... o por otras Universidades”.</b></p> <p><b>Nueva redacción</b> en “Criterios de Selección”, “Admisión de estudiantes”, “Transferencia y reconocimiento de créditos”</p> <p><b>Nueva redacción</b> en “Competencias y planificación de las enseñanzas: Estructura del curso”, “Planificación temporal”</p> <p>En “Descripción de las materias y asignaturas” <b>se indica: “Remisión a la Tabla 4 – Plan de estudios”</b></p> <p><b>Nueva redacción en “Calendario de Implantación”. También se lleva al apartado 7.2 de la memoria</b></p>
3.3. Procedimientos para la organización de la movilidad (estudiantes propios y de acogida)	<p>Desde pág. 40: Se actualiza la información de este apartado</p> <p>Se introduce esta modificación: <b>“P04- Procedimiento para la gestión de los procesos de Enseñanza-aprendizaje”</b></p> <p><del>“P06- Procedimiento para la Gestión de la Movilidad de los Estudiantes” (Anexo V) .</del></p>
<b>4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS</b>	
	<p>Se introduce el siguiente párrafo: <b>“Para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos los alumnos deben acreditar, antes de la obtención del Título, conocimientos de un idioma comunitario a un nivel igual o superior a B1, conforme al MECRL.”</b></p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<p><u>Modificaciones en la Tabla 3 “Descripción del plan de estudios”:</u></p> <p><b><u>MÓDULO BÁSICO</u></b></p> <p>Materia: SOCIOLOGÍA <b>DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> (nueva denominación)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se elimina de este módulo básico la asignatura básica “Técnicas de investigación social” (y se lleva – como asignatura obligatoria- al Módulo III, que ahora tiene nueva denominación: Sociología y técnicas de investigación social)</li> <li>- Se incluye la asignatura “Sociología del Trabajo y del empleo” que pasa de ser obligatoria a <b>básica</b>, y del semestre 3 al <b>semestre 2</b> (Proviene del Módulo III. Sociología del Trabajo y de las Organizaciones, que se elimina). Se modifican los contenidos de la asignatura</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO I. MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</u></b></p> <p>Materia: <b>DERECHO PROCESAL LABORAL</b> (se elimina la materia TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se eliminan las asignaturas obligatorias “TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES I y II”</li> <li>- Se incluyen las asignaturas obligatorias <b>“DERECHO PROCESAL LABORAL I y II”</b>. Aunque sustituyen a TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES I y II”, se imparten en distinto curso y semestre: DERECHO PROCESAL LABORAL I en <b>3º curso, 6º semestre</b>. DERECHO PROCESAL LABORAL II, en 4º curso (no cambia) y <b>7º semestre</b></li> </ul> <p>Materia: <b>DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crea nueva materia y asignatura obligatoria “Derecho Sancionador del Trabajo”, de 3 ECTS, en 3º curso, 5º semestre</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO III. SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</u></b> (en sustitución de Sociología del trabajo y de las organizaciones)</p> <p>Materia: TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL (se elimina SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DEL EMPLEO)</p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se incluye la asignatura obligatoria “Técnicas de investigación social”, de 6 ECTS, <b>4ª curso, 7ª semestre</b>, que pasa de Básica a <b>Obligatoria</b> (proviene del Módulo Básico)</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO V ECONOMÍA DEL TRABAJO</u></b></p> <p>Materia ECONOMÍA DEL TRABAJO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La asignatura obligatoria Economía del Trabajo pasa del 4º al <b>3º semestre</b></li> </ul> <p><b><u>MÓDULO VII. POLÍTICAS SOCIOLABORALES</u></b></p> <p>Materia: DERECHO DEL EMPLEO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la asignatura obligatoria “Derecho del Empleo” pasa de 3º curso, 6º semestre a <b>2º curso y 4º semestre</b></li> </ul> <p><b><u>MÓDULO VIII. SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</u></b></p> <p>Materia: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La asignatura obligatoria “Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales” se reduce de 6 a <b>3 créditos</b>, pasando del 6º semestre al <b>5º semestre</b>.</li> <li>- Se modifican sus contenidos, cambia el número de horas de las actividades formativas y la ponderación máxima del sistema de evaluación SE-03 (20, en lugar de 30)</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO IX. MÓDULO DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</u></b></p> <p>Materia: DERECHO MERCANTIL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifican los contenidos de la asignatura:</li> </ul> <p>Materia: (nueva) <b>FUNDAMENTOS CONTABLES BÁSICOS</b> (en sustitución de ANÁLISIS DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL A PARTIR DE LA INFORMACIÓN CONTABLE)</p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La materia y asignatura obligatoria “<b>Fundamentos contables básicos</b>” sustituye a “Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable”, que es eliminada. Se modifican los contenidos, actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO X. MARCO JURÍDICO ESPECÍFICO</u></b></p> <p>Materia: se elimina DERECHO DE SOCIEDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La asignatura optativa “Derecho de sociedades” se elimina</li> </ul> <p>Materia: se elimina SISTEMAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La asignatura optativa “Sistemas de negociación colectiva” se elimina</li> </ul> <p>Materia: (nueva) “<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III</b>”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crea nueva asignatura optativa “<b>Derecho de la Seguridad Social III</b>”, de 3 créditos, en 4º curso, 8º semestre</li> </ul> <p>Materia: (nueva) <b>DERECHO SOCIAL EUROPEO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crea nueva asignatura optativa “<b>Derecho social europeo</b>”, de 3 créditos, en 4º curso, 8º semestre</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO XI. MARCO SOCIAL Y ECONÓMICO ESPECÍFICO</u></b></p> <p>Materia: IGUALDAD Y GÉNERO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifican los contenidos, actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación de la asignatura</li> </ul> <p>Materia: ESTRUCTURAS SOCIALES BÁSICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifican los contenidos, actividades formativas, metodologías docentes y sistemas de evaluación de la asignatura</li> </ul> <p><b><u>MÓDULO XII. HERRAMIENTAS PARA EL DESEMPEÑO PROFESIONAL</u></b></p> <p>Materia: INGLÉS PARA LAS RELACIONES LABORALES</p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifican los contenidos de la asignatura</li> </ul> <p>Materia: (nueva) <b>DIGITALIZACIÓN Y TRABAJO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crea nueva asignatura optativa “Digitalización y trabajo”, de 6 créditos, en 4º curso, 8º semestre</li> </ul> <p><b>MÓDULO XII. HERRAMIENTAS PARA EL DESEMPEÑO PROFESIONAL</b></p> <p>Materia: (nueva) <b>RIESGOS PSICOSOCIALES. EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crea nueva asignatura optativa “Riesgos psicosociales. Evaluación y tratamiento”, de 6 créditos, en 4º curso, 8º semestre.</li> </ul>
<b>Plan de estudios</b> Apartado 4.1. Anexo	<p>En el Módulo I. MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cambio nominal de la asignatura “Tutela de los Derechos Laborales I y II” por “<b>Derecho Procesal Laboral I y II</b>”. Este cambio se lleva a todos los lugares de la memoria donde se mencionan esas asignaturas. Aunque sustituyen a TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES I y II”, se imparten en distinto curso y semestre: DERECHO PROCESAL LABORAL I en 3º curso, 6º semestre. DERECHO PROCESAL LABORAL II, en 4º curso (no cambia) y 7º semestre</li> <li>- Se introduce nueva materia : “<b>Derecho sancionador del trabajo</b>” de 3 ECTS, en 3º curso y 5º semestre.</li> </ul>
	<p>En el MÓDULO III. SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL (en sustitución de Sociología del trabajo y de las organizaciones):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modifica el curso y semestre: <b>cuarto</b> curso y 7º semestre</li> <li>- Cambia la Materia Sociología del trabajo y del empleo siendo ahora: “<b>Técnicas de investigación social</b>”</li> </ul>
	<p>En el MÓDULO VII. POLÍTICAS SOCIOLABORALES, la asignatura obligatoria “Derecho del Empleo” pasa de 3º curso y 6º semestre a <b>2º curso y 4º semestre</b></p>
	<p>Se incluye un nuevo párrafo: <b>Asimismo, se cumple el requisito establecido por el Real decreto 822/2021, conforme al cual al menos el 50% de las materias básicas deben estar vinculadas al ámbito de conocimiento al que se adscribe el título, comprendiendo asignaturas que se ofertan en la primera mitad del plan de estudios.</b></p>
	<p>En el módulo IX DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La materia “Análisis de la gestión empresarial...” es sustituida por “<b>Fundamentos contables básicos</b>”.</li> </ul>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<p>En el Módulo X: MARCO JURÍDICO ESPECÍFICO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se eliminan dos materias: “Derecho de Sociedades” y “Sistemas de Negociación colectiva”.</li> <li>- Se incorporan dos materias: “<b>Derecho de la Seguridad Social III</b>” y “<b>Derecho Social Europeo</b>”</li> </ul>
	<p>En el Módulo XII. HERRAMIENTAS PARA EL DESEMPEÑO PROFESIONAL (cuarto curso):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se añaden dos materias: “<b>Digitalización y Trabajo</b>” y “<b>Riesgos psicosociales, evaluación y tratamiento</b>”</li> </ul>
	<p>Se incluye este párrafo: “El alumno configurará su plan de estudios cursando todas las materias de carácter obligatorio, a las que debe añadir 30 créditos ECTS de optatividad. <b>Los estudiantes que hayan superado completamente los cursos 1º y 2º del título podrán matricularse de asignaturas optativas en los cursos 3º y 4º. Estas asignaturas se podrán</b> <del>que podrá</del> cursar de alguna de las siguientes formas”</p>
	<p>Se incluyen dos nuevos párrafos (en rojo): uno sobre una de las formas de cursar la optatividad y otro sobre la exigencia de acreditar el B1 en lengua extranjera comunitaria para obtener el título de Grado en RLRH.</p>
	<p><u>Tabla 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Sociología del Trabajo y del empleo”: pasa a <b>1º curso, 2º semestre, como asignatura básica.</b></li> <li>- “Técnicas de investigación social” pasa a 4º curso, 7º semestre como asignatura obligatoria.</li> </ul>
	<p><u>Tabla 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales” se reduce a <b>3ECTS. Está en el 5º semestre</b></li> <li>- “Derecho sancionador del trabajo”, nueva asignatura de 3 ECTS, está en el 5º semestre</li> </ul> <p>Estas asignaturas son complementarias en lo relativo a su creditaje.</p>
	<p>, <u>Tabla 1</u></p> <p>“Tutela de los derechos laborales I y II” es sustituida por “Derecho procesal laboral I y II”, con cambios en curso y semestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “<b>Derecho Procesal Laboral I</b>” se imparte en <b>3º curso, 6º semestre.</b></li> <li>- “<b>Derecho Procesal Laboral II</b>” en <b>4º curso, 7º semestre.</b></li> </ul>
	<p><u>Tabla 1</u></p> <p>En el 8º semestre se introducen cuatro asignaturas optativas nuevas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Derecho de la Seguridad Social III (3 ECTS) y Derecho Social Europeo (3 ECTS)</li> <li>- Riesgos psicosociales, evaluación y tratamiento</li> </ul>



APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalización y trabajo</li> </ul> <p>En el mismo semestre se eliminan dos optativas de 6 ECTS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Sistemas de negociación colectiva” y “Derecho de sociedades”</li> </ul>
	<p>Apartado 4.1. Anexo</p> <p>Se da nueva redacción al “Procedimientos de coordinación docente horizontal y vertical del plan de estudios”</p>
	<p>Apartado 4.1. Anexo,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se incluyen dos nuevas metodologías docentes:</li> </ul> <p>MD-22 Simulación de situaciones procesales o, en su caso, juicios.</p> <p>MD-23 Visita a los juzgados</p>
	<p><b>TABLA 4.</b> Pág. 50 y ss.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>EN TODAS LAS MATERIAS DE LA TABLA</b> se hace la adaptación de las antiguas competencias a los nuevos resultados del proceso de formación y aprendizaje.</li> </ul>
	<p>TABLA 4. <b>MATERIA 3. “SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES”</b> incorpora nuevos contenidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El concepto de trabajo. Modernidad y sociedad industrial: el modelo de trabajo asalariado. Las relaciones sociales de trabajo. Identidad social del trabajo.</li> <li>- La división social del trabajo.</li> <li>- División técnica del trabajo.</li> <li>- División sexual del trabajo: trabajo productivo y reproductivo.</li> <li>- División internacional del trabajo: globalización y nuevas formas de división del trabajo.</li> <li>- Mercado de trabajo y empleo.</li> <li>- Las transformaciones de la empresa: reorganización de la producción y flexibilidad.</li> <li>- Las transformaciones de las relaciones laborales y de la gestión laboral</li> </ul>
	<p>TABLA 4. <b>Materia PSICOLOGÍA,</b></p> <p>Asignatura “Psicología del Trabajo y de las Organizaciones”: en las actividades formativas: Igualar al 50% las horas teóricas y prácticas, de modo que: AF-01 teoría <del>24 32</del>, AF-02 Prácticas...<del>24 16</del></p>
	<p>TABLA 4. <b>Materia “DERECHO PROCESAL LABORAL”</b></p> <p>TODO ES NUEVO (esta materia y asignatura del mismo nombre (I y II) sustituye a la materia y asignatura “Tutela de los derechos laborales”(I y II)).</p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	Aunque sustituyen a TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES I y II”, se imparten en distinto curso y semestre: DERECHO PROCESAL LABORAL I en <b>3º curso, 6º semestre</b> . DERECHO PROCESAL LABORAL II, en 4º curso (no cambia) y <b>7º semestre</b>
	TABLA 4. Materia “ <b>DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO</b> ”, TODO ES NUEVO.
	TABLA 4. <b>Materia TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL:</b> La asignatura “Técnicas de investigación social” pasa a ser OBLIGATORIA y se da en el 4º curso y el 7º semestre.
	TABLA 4. <b>Materia GESTIÓN DEL CONFLICTO,</b> En las actividades formativas: Igualar al 50% las horas teóricas y prácticas, de modo que: AF-01 teoría <b>24 32</b> , AF-02 Prácticas... <b>24 16</b>
	TABLA 4. <b>Materia ECONOMÍA DEL TRABAJO:</b> se impartirá en el <b>3º semestre</b> (no en el 4º)
	TABLA 4. <b>Materia “DERECHO DEL EMPLEO”:</b> se impartirá en el <b>semestre 4º</b> (no en el 6º)
	TABLA 4. <b>Materia “RÉGIMEN JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”:</b> Pasa de 6 a <b>3 ECTS</b> , del 6º al <b>5º semestre</b> CONTENIDOS nuevos: -El marco jurídico de la prevención de riesgos laborales -Servicios de prevención y sus modalidades -Participación de los trabajadores y sus representantes en materia de prevención -Responsabilidades derivadas del incumplimiento del deber de prevención. ACTIVIDADES FORMATIVAS: AF-01 Teoría: <b>16 32</b> AF-02 Prácticas, seminarios y problemas: <b>8 16</b> AF-06 Actividades formativas no presenciales: <b>40 80</b> AF-09 Otras actividades ...: <b>3 12</b> <b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b> Cambia la ponderación máxima del sistema de evaluación SE-03 ( <b>20</b> , en lugar de 30)
	TABLA 4. <b>Materia “DERECHO MERCANTIL”</b> Se reordenan sus CONTENIDOS: - Concepto y fuentes del Derecho Mercantil

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La empresa</li> <li>- El empresario. <del>Estatuto jurídico</del> <b>Empresario individual y social (especial referencia a las sociedades de capital). Estatuto jurídico (Registro Mercantil; contabilidad mercantil; competencia y propiedad industrial; concurso).</b></li> <li>— <del>Los auxiliares del empresario</del></li> <li>— <del>El Derecho industrial</del></li> <li>— <del>Régimen jurídico de la competencia</del></li> <li>— <del>Obligaciones y contratos mercantiles</del></li> <li>- Los títulos valores</li> <li>- <del>El Derecho Concursal</del></li> <li>- <b>Obligaciones y contratos mercantiles.</b></li> </ul>
	TABLA 4. <b>Materia “FUNDAMENTOS CONTABLES BÁSICOS”:</b> sustituye a “Análisis de la gestión empresarial a partir de la información contable”. TODO ES NUEVO.
	TABLA 4. <b>Materia “DERECHO DE SOCIEDADES”:</b> SE ELIMINA
	TABLA 4. <b>Materia “SISTEMAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA”:</b> SE ELIMINA
	TABLA 4. <b>Materia “DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III”:</b> de 3 ECTS. TODO ES NUEVO
	TABLA 4. <b>Materia “DERECHO SOCIAL EUROPEO”:</b> de 3 ECTS. TODO ES NUEVO
	<p>TABLA 4. <b>Materia “IGUALDAD Y GÉNERO”</b></p> <p>Reordena sus CONTENIDOS:</p> <p><b>Marco constitucional y legal</b></p> <p><b>Igualdad retributiva</b></p> <p><b>Conciliación de la vida laboral y familiar</b></p> <p><b>Planes de Igualdad</b></p> <p><b>Violencia de género y violencias sexuales</b></p> <p><b>Valoración de puestos de trabajo</b></p> <p><b>Registros salariales</b></p> <p>Modifica las horas y presencialidad en las ACTIVIDADES FORMATIVAS:</p> <p>AF-05 <b>24 horas</b></p>

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN																										
	<div>AF-06 40 horas</div> <div>AF-07 6 horas, presencialidad 100% 50%</div> <div>Nuevas METODOLOGÍAS DOCENTES:</div> <table><tr><td colspan="3">MD-01 Clases magistrales con soporte en las TIC</td></tr><tr><td colspan="3">MD-03 Elaboración y exposición de trabajos en equipo/grupo.</td></tr><tr><td colspan="3">MD-05 Debate, exposición y discusión oral en clase.</td></tr><tr><td colspan="3">MD-10 Resolución de casos prácticos, micro-casos, problemas y ejercicios</td></tr><tr><td colspan="3">MD-19 Controles de lectura</td></tr><tr><td colspan="3"><div>Asistencia a conferencias, seminarios, jornadas y talleres.</div><div><del>Visionado de películas y/o documentales</del></div><div><del>Tutorías colectivas e individuales (presenciales y/o virtuales).</del></div><div><del>Seguimiento y evaluación a través de tutorías y pruebas escritas</del></div><div><del>Estudio y trabajo individual/autónomo.</del></div></td></tr></table> <div>Nuevos SISTEMAS DE EVALUACIÓN:</div> <table><tr><td>SE-01 Examen/prueba escrita final.</td><td>0%</td><td>100%</td></tr><tr><td>SE-03 Entrega de tareas/trabajos prácticos</td><td>0%</td><td>40%</td></tr></table>			MD-01 Clases magistrales con soporte en las TIC			MD-03 Elaboración y exposición de trabajos en equipo/grupo.			MD-05 Debate, exposición y discusión oral en clase.			MD-10 Resolución de casos prácticos, micro-casos, problemas y ejercicios			MD-19 Controles de lectura			<div>Asistencia a conferencias, seminarios, jornadas y talleres.</div> <div><del>Visionado de películas y/o documentales</del></div> <div><del>Tutorías colectivas e individuales (presenciales y/o virtuales).</del></div> <div><del>Seguimiento y evaluación a través de tutorías y pruebas escritas</del></div> <div><del>Estudio y trabajo individual/autónomo.</del></div>			SE-01 Examen/prueba escrita final.	0%	100%	SE-03 Entrega de tareas/trabajos prácticos	0%	40%
MD-01 Clases magistrales con soporte en las TIC																											
MD-03 Elaboración y exposición de trabajos en equipo/grupo.																											
MD-05 Debate, exposición y discusión oral en clase.																											
MD-10 Resolución de casos prácticos, micro-casos, problemas y ejercicios																											
MD-19 Controles de lectura																											
<div>Asistencia a conferencias, seminarios, jornadas y talleres.</div> <div><del>Visionado de películas y/o documentales</del></div> <div><del>Tutorías colectivas e individuales (presenciales y/o virtuales).</del></div> <div><del>Seguimiento y evaluación a través de tutorías y pruebas escritas</del></div> <div><del>Estudio y trabajo individual/autónomo.</del></div>																											
SE-01 Examen/prueba escrita final.	0%	100%																									
SE-03 Entrega de tareas/trabajos prácticos	0%	40%																									

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN		
	individuales (realizados dentro o fuera del aula)		
	SE-04 Asistencia/participación en clase	0%	30%
	SE-05 Realización/resolución de actividades o supuestos prácticos.	0%	30%
TABLA 4. <b>Materia “ESTRUCTURAS SOCIALES BÁSICAS”</b>			
Reordena sus CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Estructura de la negociación</li><li>• Niveles negociales</li><li>• Negociación en ámbitos específicos</li><li>• Negociación en situaciones específicas</li><li>• Negociación en situaciones de conflicto</li><li>• Sistemas de solución extrajudicial de conflictos</li></ul>			
ACTIVIDAD FORMATIVA NUEVA			
<ul style="list-style-type: none"><li>- AF-09 Otras actividades...</li></ul>			
Nuevas METODOLOGÍAS DOCENTES			
MD-01 Clases magistrales con soporte de las TIC			
MD-02 Asistencia a conferencias, seminarios, jornadas y talleres.			
MD-05 Debate, exposición y discusión oral en clase.			
MD-07 Tutorías colectivas e individuales (presenciales y/o virtuales).			
MD-10 Resolución de casos prácticos, micro-casos, problemas y ejercicios.			

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN		
	MD-16 Visitas a instituciones y empresas.		
	Nuevos SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
	SE-01 Examen/prueba escrita final.	20.0	80.0
	SE-04 Asistencia/participación en clase.	0.0	40.0
	SE-06 Realización/resolución de actividades o supuestos prácticos.	0.0	40.0
	TABLA 4. <b>Materia “INGLÉS PARA LAS RELACIONES LABORALES”</b> Se reformulan los CONTENIDOS: Module A. Industrial relationship building. Module B. Managing conflict. Negotiating: dealing with conflict. Coaching, mentoring, and counselling. Module C. Dealing with grievances and complaint in the workplace. Equality and motivation. Module D. Terms and conditions of employment. Wages and salaries. Company law and the language of employment law in the UK. Module E. Laws and courts in UK. The legal profession in labour law		
TABLA 4. Materia “DIGITALIZACIÓN Y TRABAJO”: TODO ES NUEVO			
TABLA 4. <b>Materia “RIESGOS PSICOSOCIALES, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO”</b> : TODO ES NUEVO			
4.2 Actividades y Metodologías Docentes	Incluir en las METODOLOGÍAS DOCENTES: <ul style="list-style-type: none"><li>- MD-22 Simulación de situaciones procesales o, en su caso, juicios.</li><li>- MD-23 Visita a los juzgados</li></ul>		
4.3 Sistemas de Evaluación			
4.4 Estructuras curriculares específicas	<ul style="list-style-type: none"><li>- Se incluye información sobre estructuras curriculares específicas.</li></ul>		

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
<b>5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA</b>	
<b>5.1 Perfil básico del profesorado</b>	
5.1.a Descripción de la plantilla de profesorado del título	Se incorpora la Tabla 5.
5.1.b Estructura del profesorado	Se incorpora la Tabla 6.
5.1.c Méritos docentes del profesorado no acreditado	
5.1.d Méritos de investigación del profesorado no doctor	
5.1.e Perfil del profesorado necesario y no disponible y plan de contratación	Se incorpora “Ver Apartado 5.1. Tabla 7. Anexo”
<b>5.2 Perfil básico de otros recursos de apoyo a la docencia necesarios</b>	Incluir: “Ver Apartado 5.2. Anexo”
<b>6. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE: MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS</b>	
<b>6.1 Recursos materiales y servicios</b>	
<b>6.2 Procedimiento para la gestión de las prácticas externas</b>	Se incorpora “Ver Apartado 6.2. Tabla 9. Anexo”
<b>6.3 Previsión de dotación de recursos materiales y servicios</b>	
<b>7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN</b>	
<b>7.1 Cronograma de Implantación del título</b>	Incluir: “Ver Apartado 7.1. Anexo”. Contiene nuevas previsiones sobre el cronograma de aplicación de las medidas propuestas.
<b>7.2 Procedimiento de adaptación</b>	
<b>7.3 Enseñanzas que se extinguen</b>	

APARTADO DE LA MEMORIA	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
<b>8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD</b>	
<b>8.1 Sistema Interno de Garantía de la Calidad</b>	Se indica enlace: <a href="https://ucalidad.uca.es/actualizacion-del-sistema-de-garantia-de-calidad-de-los-centros-en-vigor-a-partir-del-1-2-2023/">https://ucalidad.uca.es/actualizacion-del-sistema-de-garantia-de-calidad-de-los-centros-en-vigor-a-partir-del-1-2-2023/</a>
<b>8.2 Medios para la información pública</b>	<p>Nueva descripción: Para garantizar que la información del título y Centro, se encuentra accesible y actualizada, anualmente se revisa en el seno de la Comisión de Garantía de Calidad, conforme al proceso P01 - Difusión de la Información (<a href="https://ucalidad.uca.es/wp-content/uploads/2023/02/P01-Difusion-Informacion-ENERO-2023.pdf?u">https://ucalidad.uca.es/wp-content/uploads/2023/02/P01-Difusion-Informacion-ENERO-2023.pdf?u</a>), teniendo en cuenta las necesidades detectadas, en su caso, en los Informes de ACCUA y el informe resultante de la auditoría interna realizada por la Inspección General de Servicio sobre la IPD.</p> <p>La información pública del grado en Trabajo Social se elabora, habitualmente, de acuerdo con los protocolos en vigor de ACCUA.</p>
<b>9. PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD</b>	
<b>9.1 Responsable del Título</b>	Sr. Decano

HD-04 CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía

HD-05 CG2 - Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación.

HD-05 CG3 - Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.

HD-06 CG1 - Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.